



Studio Giordano
CONSULENTI DEL LAVORO

STUDIOGIORDANOFLAVIA.IT

STORIA

Studio Giordano ha una lunga tradizione ed esperienza nel campo della Consulenza del Lavoro. Dal 1976 offre servizi alle aziende di consulenza tecnica in materia di lavoro e consulenza aziendale. Lo studio offre servizi di amministrazione del personale per privati e per enti, compilazione modelli 730 e consulenza in materia di assunzioni e di lavoro in outsourcing.

Appartenente ad una Famiglia di Professionisti da molte generazioni, Flavia Giordano ha condiviso con il padre, Avvocato Renato Giordano, già amato e stimato dirigente dell'Ufficio Legale dell' INPS di Brescia, la fondazione dello Studio Giordano.

Guidata dalla formazione giuridica e dalla consolidata esperienza del padre, Flavia ha intrapreso la professione di Consulente del Lavoro nel 1992, dopo avere conseguito brillantemente l'abilitazione, diventando anche Consulente tecnico di parte nelle cause legali.

Flavia Giordano con il suo Studio, oggi, si impone a pieno titolo nel mercato del lavoro di Brescia, offrendo per ogni settore merceologico la giusta assistenza, dall'impianto aziendale, alla costituzione, svolgimento e cessazione del rapporto di lavoro cablandola con l'assistenza legale dell'avvocato Marcello Galdi, titolare del proprio studio, sito nello stesso palazzo di Studio Giordano.

Studio Giordano è in grado di estendere la sua attività professionale anche nella provincia di Verona, dove il cugino Giuseppe Giordano, anch'egli Consulente del lavoro, può garantirle la collaborazione per un'espansione ed una meritata affermazione.

“

*Nella nostra professione, lunga esperienza
significa grande competenza*

”

I SERVIZI DI CONSULENZA

Lo Studio Giordano affianca aziende, datori di lavoro e dipendenti in ogni fase, dalla costituzione dell'azienda e conseguente iscrizione agli Enti, alle assunzioni consigliando le migliori opportunità e tipologie contrattualistiche adeguate. L'esperienza dello Studio è molto importante per l'azienda e i dipendenti specialmente durante il rapporto di lavoro, in casi di assenza dal lavoro per maternità o malattia, ma anche per l'elaborazione delle buste paga, fino ad arrivare alla gestione delle controversie che possono portare alla cessazione del rapporto di lavoro.

AREE DI CONSULENZA

-  IMPIANTO AZIENDALE
-  COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
-  SVOLGIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO
-  CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO



IMPIANTO AZIENDALE

Iscrizione Enti Previdenziali (INAIL, INPS, Cassa Edile, gestione separata).
Fondi complementari integrativi cessazioni /variazioni societarie.

Soluzioni individuali in base alla peculiarità e necessità dell'impresa.



COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Selezione, ricerca e formazione del personale.

Analisi dei costi del personale dipendente, gestione dei criteri retributivi e modalità di retribuzione.

Stipula e redazione dei rapporti di lavoro aziendali di carattere obbligatorio, tipico e atipico.

Assunzioni con analisi delle possibili agevolazioni di legge:

- dipendenti: tempo determinato, indeterminato, part-time, full-time, a chiamata, trasformazioni e variazioni contrattuali, apprendistato corredato del piano informativo individuale);
- collaboratori;
- tirocinanti (tirocini formativi);
- colf e badanti.

Collocamento ordinario obbligatorio.



SVOLGIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO

Elaborazione cedolini paga.

Applicazione contratti di lavoro collettivi e individuali.

Denuncia infortuni e malattie professionali, maternità.

Cassa integrazione ordinaria, straordinaria e in deroga.

Contratti di solidarietà difensivi, espansivi, in deroga.

Procedure di mobilità

Assegni familiari.

Permessi di soggiorno.

Procedure di rateazione Enti Previdenziali e Assistenziali.

Adempimenti previdenziali e assicurativi annuali, autoliquidazione INAIL, mod. CUD, mod.730, mod.770.

Consulenza e assistenza nelle relazioni e nei rapporti sindacali, individuazione della politica nella gestione delle risorse umane in collaborazione con l'ufficio amministrativo dell'azienda.

Consulenza, assistenza e rappresentanza dell'azienda nelle vertenze extragiudiziali, conciliazioni, arbitrati.

Consulenza e assistenza nelle relazioni con gli enti previdenziali e assicurativi DPL, INAIL, INPS.



CESSAZIONE RAPPORTI DI LAVORO

Consulenza tecnica in materia di provvedimenti disciplinari.

Interventi nelle controversie di lavoro extragiudiziali e giudiziali con Assistenza specialistica dell'avvocato giuslavorista.

Verballi di conciliazione.

Consulenza tecnica d'ufficio e di parte.

Servizio legale.

“

*Una corretta consulenza del lavoro è un
effettivo risparmio per l'azienda.*

”